PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE



Avis de recrutement Externe N° 025/2504/BENI/PROG/012

L'ONGI Première Urgence Internationale est à la recherche d'un (01) Mobilisateur.trice communautaire (pour clinique Mobile)

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	MOBILISATEUR.TRICE COMMUNAUTAIRE (H/F)
Rattachement Fonctionnel	ADJOINT RESPONSABLE PROJET SANTE-NUTRITION/SUPERVISEUR SANTE-NUTRITION
Rattachement hiérarchique	RESPONSABLE PROJET SANTE-NUTRITION
Lieu d'affectation	CANTINE, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
Durée du contrat	3 MOIS RENOUVELABLES
Date de prise de poste	01.08.2025
Statut	LOCAL (RESIDANT A CANTINE)
Date et heure limite de dépôt	09 JUILLET 2025 à 17h00 (Heure Locale)
Financement	SIDA

Informations générales sur la mission

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique. PUI est née de la fusion de deux ONG françaises, Première Urgence et Aide Médicale Internationale, en 2011.

PUI soutient actuellement près de 3 millions de personnes dans une vingtaine de pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase, mais aussi en France. Nos équipes mènent en moyenne 250 projets par an, dans les domaines de la santé, de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, de la sécurité alimentaire, de la construction et réhabilitation d'infrastructures, ainsi que de la relance économique. Leur objectif commun est d'apporter une réponse globale aux besoins des populations affectées par des situations d'urgence et de les accompagner afin qu'elles regagnent dès que possible leur autonomie et leur dignité.

Contexte dans la province d'intervention

Les populations des provinces orientales de la République Démocratique du Congo (RD Congo) subissent depuis des décennies une crise humanitaire, due en grande partie à l'implication de plus de 130 groupes armés qui se disputent le contrôle politique et territorial.

Au cours des 2 dernières années, le contexte sécuritaire s'est considérablement détérioré avec une escalade des conflits en Ituri, au Nord-Kivu, au Sud-Kivu et au Tanganyika.

Il est marqué par des combats entre les groupes armés et les FARDC entrainant des déplacements massifs de population avec des besoins humanitaires multisectoriels dans un contexte de pauvreté chronique et d'accès aux services et infrastructures de base limité. Les mouvements de population, l'insécurité alimentaire et la malnutrition aigue, les épidémies et les problématiques importantes au Nord et Sud-kivu dans un contexte où l'accès aux services de base de qualité est très limité.

Contexte du projet

La zone de santé de Mabalako, située dans le Nord-Kivu en République démocratique du Congo, est gravement affectée par une instabilité sécuritaire persistante due aux affrontements réguliers entre groupes armés et aux attaques répétées des ADF-NALU. Ces violences ont entraîné des mouvements massifs de populations, forçant de nombreuses familles à fuir leurs villages pour chercher refuge dans des localités plus au moins sécures ou

Scanné avec CamScanner

ils vivent dans les conditions précaires. Cette insécurité a également compromis le fonctionnement des structures sanitaires dans la région. Les centres de santé, confrontés à une pénurie critique de médicaments, des matériels et équipements médicaux ne parviennent à offrir qu'un service minimum, tandis que la population souffre également d'un accès limité aux ressources financières, à l'eau potable, aggravant les risques sanitaires.

Dans ce contexte alarmant, PUI a bénéficié d'un financement du bailleur SIDA afin de mettre en œuvre le projet intitulé « ***Garantir l'accès à des services de santé, de nutrition, de protection et de soutien psychosocial de qualité pour les communautés affectées par les conflits dans la province du Nord-Kivu, RDC***.». Pour bien mener les activités dudit projet, PUI doit donc procéder au recrutement de son staff.

Description du poste

Objectif global

L'agent mobilisateur/trice communautaire a pour objectif global de faciliter la pénétration, l'acceptation et la compréhension du projet à travers des activités de mobilisation communautaire dans la zone d'intervention.

Responsabilité et champs d'actions.

Il/elle aura la responsabilité de mobiliser les acteurs communautaires pour la mise en œuvre effective du projet.

Il/Elle contribue à la mobilisation des RECOS, les CAC, les tradipraticiens ainsi que les autres acteurs communautaires qui sont considérés comme parties prenantes du projet.

Il/elle appuie le Chargé MEAL dans la collecte des informations sur le projet principalement les plaintes dans les différentes zones d'intervention du projet

1. Mobilisation communautaire
   - Mettre en place de concert avec les cadres supérieurs du projet un but de mobilisation et un plan d'action communautaire en faveur de la santé suivant les objectifs du projet.
   - Appuyer les Cellules d'Action Communautaire dans l'organisation et réalisation des activités communautaire ;
   - Contribuer à l'organisation et réalisation des réunions communautaires planifiées par les autres membres du projet ;
   - Mettre en place et réaliser des campagnes de sensibilisation, activités communautaires et de communication à travers des mécanismes traditionnels existant dans la communauté ;
   - Servir comme interprète lors des discussions avec les populations locales telles que les focus groups et autres.
   - Assurer la participation concrète et effective de l'ensemble des acteurs de la communauté dans la mise en œuvre du projet.
   - Appuyer les organisations locales partenaires du projet dans la réalisation de leurs activités communautaires.
   - Organiser les leaders communautaire et les tradipraticiens, et autres APA afin qu'ils puissent participer activement dans la lutte contre la malnutrition dans leur communauté.

2. Collecte des données
   - Participer dans la collecte des données suivant le plan de suivi du projet et suivant les directives du Manager MEAL ;
   - Organiser sous la supervision du Manager MEAL des focus groupes en relation avec les objectifs du projet ;
   - Participer dans le renforcement des mécanismes de gestion des plaintes qui existes dans les différentes zones d'intervention du projet ;
   - Collecter les plaintes ayant lien avec le projet dans les différentes zones d'intervention du projet
   - Participer et contribuer dans le retour d'information sur les plaintes reçues suivant les directives du Manager MEAL
   - Assurer la collecte des données de la mobilisation communautaire

3. Renforcement communautaire
   - Participer à l'identification et/ou au remplacement des Relais communautaire et des membres de groupe de soutien ANJE dans les zones d'intervention
   - Identifier les faiblesses / dysfonctionnement dans la mise en œuvre des activités et proposer les solutions

Scanné avec CamScanner

- Participer à la mise en place et ou la redynamisation des groupes de soutiens ANJE dans la communauté
- Participer au maintien et l'organisation du réseau communautaire
- Contribuer au renforcement des capacités techniques des Cellules d'Actions Communautaire dans le souci de les rendre plus effectif dans leur action.
- Contribuer au renforcement des organisations locales impliquant dans la mise en œuvre du projet.
- Encadrer les acteurs et promouvoir l'apprentissage participatif permettant aux acteurs de la communauté d'assurer l'après du projet.

Exécution d'autres tâches non mentionnées mais en relation avec le/les programmes en cours dans l'objectif de l'assistance humanitaire.

La liste des tâches décrites ci-dessus constitue le cadre général de vos fonctions, votre profil de poste pourra être reprécisée ou modifiée sur votre demande, sur demande de votre supérieur hiérarchique et après validation de l'Administration

Profil recherché

Savoirs et Savoir Faire recherchés

	INDISPENSABLE	
FORMATION	▸ Formation universitaire supérieure (Licence ou diplôme) en Santé publique, santé communautaire, TDR ou en science de communication	▸ Formation en travail social ou en sociologie ; ▸ Formation en CREC
EXPERIENCE	▸ Expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG internationale, locale ou un organisme de l'etat ou insitution privée. ▸ Expérience professionnelle d'un 1 an minimum, au poste similaire	▸ Connaissance de la zone. ▸ Connaissance du Cycle d'Action Communautaire ▸ Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de la santé
SAVOIR ETRE	▸ Les qualités relationnelles (esprit d'équipe, culture du réseau, capacité à s'informer et à communiquer, force de persuasion, capacité à motiver et stimuler ; ▸ Capacité de résiliation (respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité ; ▸ Les forces motrices (esprit d'initiatives, ténacité) ; ▸ Avoir vécu dans des zones reculées.	
LANGUES	▸ Français ▸ Swahili	▸ Kinande ▸ Lingala ; ▸ Kihunde

Caractéristiques personnelles attendues (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)

- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation
- Faire preuve de flexibilité
- Être une bonne pédagogue
- Faire preuve de diplomatie
- Savoir travailler en équipe
- Savoir travailler sous pression et gérer correctement les priorités

Autres

- Capacité à vivre dans des endroits isolés et seul
- Être originaire ou connaitre la zone d'intervention est un atout

Scanné avec CamScanner

Dossier de candidature

Composition

- ✓ 1 lettre de motivation **manuscrite** adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins **trois références** (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une copie de la carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous serez demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Comment postuler ?

Le dossier de candidature devra parvenir dans une enveloppe fermée, comportant la mention : « **Avis de recrutement N°025/2504/BENI/PROG/012** » à l'adresse suivante : Centre de Santé LUBENA au Quartier Matokeyo à Cantine.

Date limite de dépôt des candidatures 09 juillet 2025 à 17h00.

Fait à Beni, le 01/07/2025,

L'Employeur,

Pour Première Urgence Internationale

Djimasdé ASSIDE

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE ADMINISTRATION BENI

Administrateur Base PUI – BENI

OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI « ONEM »
VISE PAR NOUS : Mukeni Roger
FONCTION : Chef de Bureau
LOCALITE : Beni
DATE : 02/07/2025
SOUS LE N° 503/ONEM/NK-BN/025
SIGNATURE :

*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.*
Le processus de recrutement de PUI est équitable, transparent et gratuit.







Scanné avec CamScanner